

# 理光集团人权政策

理光集团“理光”）的行为方式尊重所有参与其商业活动的人的人权，其基本原则是“三爱精神（爱邻居，爱祖国，爱工作）”。我们也希望所有理光集团公司的供应商都支持并遵守本政策。

理光特此根据理光集团行为准则的理念制定理光集团的人权政策“政策”，该准则尊重国际人权原则，并声明理光将按照人权行事。

## 1. 参照的国际标准和范围

这项政策被置于理光所有人权相关标准和条例的首位，理光的目标是防止侵犯人权。该政策适用于理光的所有高管和员工。理光的供应商和所有形式的商业伙伴也被要求支持和执行这项政策。

## 2. 符合国际原则和标准

尊重人权是商业活动的基础，承认人权是公司的一项基本责任。

理光尊重人权遵循《国际人权法案》和国际劳工组织《工作中的基本原则和权利宣言》中规定的原则，根据联合国《商业和人权指导原则》制定了核心劳工标准。此外，作为联合国全球契约的签署国，理光支持“联合国全球契约十项原则”。

理光将遵守所在国家地区的法律法规。如果国内法律法规与国际原则和标准不同，理光将寻求尊重国际公认人权原则和标准的途径。

## 3. 尊重利益相关者的人权

理光尊重与我们业务相关的整个价值链中所有理光“利益相关者”（定义为所有员工、供应商、业务伙伴和客户以及当地社区的所有成员，无一例外）的人权。

### 消除一切歧视

理光对所有基本人权的尊重包括尊重个人的多样性。考虑到每个国家的法律和法规，理光保证不歧视任何性别、年龄、国籍、种族、民族、肤色、意识形态、信条、宗教、社会地位、职业或职业地位、婚姻状况、怀孕状况、家庭出身、性取向、性别认同的歧视性待遇，身体特征、疾病、残疾等。

### 工作环境

理光提供一个尊重理光及其供应链所有员工人权的工作环境。具体而言，理光提供健康安全的工作环境，不受身心骚扰（包括体罚、暴力、歧视、恐吓、性骚扰等）考虑到

各国的法律法规，理光尊重对年轻工人权利的保护，提供最低工资、适当管理工作时间、结社自由、集体谈判权和保护隐私。理光禁止一切形式的强迫劳动、童工或贩卖人口。**负责任的矿产采购**

理光在我们的供应链中进行“负责任的矿产采购”，确保理光不会因冲突和高风险地区地区的矿产开采和贸易而参与任何侵犯人权的行为。

#### **4. 人权尽职调查**

理光通过其人权尽职调查机制，努力保护利益相关者的人权，促进可持续的企业活动。理光评估并识别其整个商业活动和供应链中的人权风险，并向最高管理层报告对人权的任何负面影响。理光将继续在管理层的责任下实施预防和减轻人权风险的工作。

#### **5. 补救措施**

理光尊重所有利益相关者的言论自由，并提供了一个全面的举报制度和申诉机制，使举报人权问题的同时，不必担心遭到报复。如果有侵犯人权的指控，理光将立即调查该指控，并及时采取补救行动，纠正对人权的负面影响，并实施预防性控制，以减轻未来任何侵犯人权行为的风险。

#### **6. 教育和培训**

理光为高管和员工持续性地提供必要的教育和培训，以确保这一政策的实施。

#### **7. 对话**

理光通过与非政府组织和工业团体等外部利益攸关方的积极对话，加强了尊重人权的努力。

#### **8. 透明度**

理光集团将通过理光集团的网站和/或综合报告等方式，透明地披露我们努力解决对人权不利影响的进展情况。

株式会社理光

代表董事 总经理・CEO

大山 晃

2023 年 4 月 1 日